

Hinweise zum Formular "Forderungseingabe Lohn"

Das Formular ist einzureichen an das zuständige Konkursamt.

1. Die Lohnforderung ist von dem Zeitpunkt an geltend zu machen, ab dem der Arbeitgeber die Lohnforderungen nicht mehr vollständig und allein bezahlt hat und kann bis zum ordentlichen Kündigungstermin geltend gemacht werden
2. Anzugeben ist nur ein vertraglich vereinbarter 13. Monatslohn, ebenfalls für Periode bis Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist. Auf freiwillig ausbezahlte Gratifikation besteht im Konkurs kein Anspruch.
3. Besteht noch kein neues Arbeitsverhältnis, so sind diese Felder offenzulassen. Spätestens bei Ablauf der Kündigungsfrist ist dem Konkursamt zu melden, welche Bruttoeinkünfte der Arbeitnehmer innerhalb der Kündigungsfrist erzielen konnte. Im Unterlassungsfall behält sich die Konkursverwaltung vor, die Lohnforderungen ab Freistellung bis zum Ablauf der Kündigungsfrist ganz oder teilweise abzuweisen.
4. Kinder- und Ausbildungszulagen können im Konkurs nicht geltend gemacht werden. Deren Auszahlung muss direkt bei der Ausgleichskasse des Arbeitgebers beantragt werden.
5. Pauschalspesen können nur bis zum Zeitpunkt der Freistellung vom Arbeitsverhältnis geltend gemacht werden. Effektive Spesen (Benzin / Mahlzeiten etc.) sind durch Belege auszuweisen.
6. Akontozahlungen des Arbeitgebers werden brutto angerechnet. Es ist deshalb anzugeben, ob die eingesetzten Zahlen Brutto- oder Nettobeträge sind. Eine allfällige Umrechnung wird durch das Konkursamt vorgenommen.
7. Arbeitslosen- und Insolvenzenschädigungen werden dem Konkursamt direkt von der Arbeitslosenkasse gemeldet und müssen vom Arbeitnehmer nicht angegeben werden.

Beim Konkursamt sind folgende Belege einzureichen:

- Formular "Forderungseingabe (Lohn)
- Arbeitsvertrag*
- Letzte Lohnabrechnung*
- Spesenabrechnung*
- Anordnung wegen Überstunden*
- Überstunden-/Gleitzzeitnachweis*
- Gleitzzeitreglement*
- Bankverbindung mit Kontonummer

* falls vorhanden

→ Der Arbeitnehmer macht dem Konkursamt eine Meldung, wenn er innerhalb der Kündigungsfrist eine neue Stelle antritt